



Výročná správa 2015



Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a. s.

Tel. +421 (34) 664 49 33
Fax +421 (34) 664 55 63

FNsP Skalica, a. s.
Koreszkova 7, 909 82 Skalica

www.nspskalica.sk
sekretariat@nspskalica.sk

Obsah

Úvod	1
Profil spoločnosti a zloženie orgánov	2
Významné skutočnosti	4
Prehľad činnosti v roku 2015	5
Systém manažérstva kvality	8
Ľudské zdroje	9
Ekonomické informácie	15
Podnikateľská činnosť spoločnosti	18

Príloha 1:

Dodatok správy audítora o overení súladu výročnej správy s účtovnou uzávierkou za rok 2015

Príloha 2:

Fotodokumentácia činnosti v roku 2015



Výročná správa za rok 2015

Úvod

Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a. s. poskytuje zdravotnú starostlivosť pre viac ako 110 tisíc obyvateľov spádovej oblasti okresov Skalica, Senica a okrajových častí okresov Myjava a Malacky. Záujem o liečbu zo strany pacientov z iných regiónov bol sústredený v roku 2015 najmä na ortopedickom, neurologickom a urologickom oddelení.

Cieľom tejto správy je objektívne zhodnotenie hospodárenia spoločnosti v roku 2015. Podmienky poskytovania zdravotnej starostlivosti sú ovplyvnené mnohými faktormi. Regulácia prebieha zo strany štátu i zdravotných poisťovní. Stále väčšie nároky na mzdy zamestnancov je potrebné kompenzovať dôsledným budovaním nových zdrojov a tvorbou rezerv. Zvyšovanie kvality poskytovaných služieb si vyžaduje efektivitu vo všetkých procesoch chodu nemocnice. Ako trhovú subjekt musí nemocnica plynule reagovať na dopyt v oblasti zdravia.

Napriek dynamike, ktorá tu panuje, víziou nemocnice do budúcnosti zostáva poskytovanie náležitej zdravotnej starostlivosti v dôstojných podmienkach a v súlade s aktuálnymi štandardmi v medicíne, za súbežného rešpektovania súčasných potrieb klienta nemocnice. Samozrejmosťou je podpora zvyšovania odbornosti a vhodné pracovné podmienky pre zamestnancov, ktorí sú nositeľmi kvality nemocničného zariadenia.



Profil spoločnosti a zloženie orgánov

Nemocnica s poliklinikou Skalica a. s. so sídlom Koreszkova 7, 909 82 Skalica bola založená spísaním notárskej zápisnice dňa 16.júla 2008. Svoju činnosť začala dňom 1.1.2009 a dňom 1.7.2011 došlo k zmene obchodného mena na Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a. s.

Svojím zameraním sa radí FNŠP Skalica, a. s. medzi všeobecné nemocnice s komplexným rozsahom zdravotníckych služieb (Zákon č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov). Ambulantne je nemocnicou poskytovaná všeobecná, špecializovaná zdravotná starostlivosť a záchranná zdravotná služba (RLP, RZP). Špecializovaná ambulantná zdravotná starostlivosť je poskytovaná na základe odporúčania všeobecného lekára. V rámci ústavnej zdravotnej starostlivosti je poskytovaná liečebno-preventívna starostlivosť, ošetrovateľská starostlivosť a ústavná pohotovostná služba. Pracoviská spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek (laboratória, pracovisko rádiológie a iné) poskytujú široké spektrum diagnostických, liečebných úkonov a disponujú moderným prístrojovým vybavením. Komplexnosť služieb je zaistená poskytovaním súvisiacich služieb, akými sú dopravná zdravotná služba, pobyt na lôžku, strava alebo pobyt sprievodcu.

Počet lôžok k 31.12.2015:	321
Počet ambulantných vyšetrení v roku 2015:	297 654
Počet hospitalizovaných pacientov v roku 2015:	11 945

Pracoviská FNŠP Skalica:

32 špecializovaných ambulancií

10 lôžkových oddelení

7 oddelení SValZ (spoločné vyšetrovacie a liečebné zložky)

5 špecializovaných oddelení

Predmetom podnikania spoločnosti je:

- prevádzkovanie zariadenia ústavnej zdravotnej starostlivosti - všeobecnej nemocnice,
- prevádzkovanie zariadenia ambulantnej zdravotnej starostlivosti,
- prevádzkovanie stacionára,
- prevádzkovanie zariadenia na poskytovanie jednodňovej zdravotnej starostlivosti,
- prevádzkovanie zariadenia spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek,
- ústavná pohotovostná služba,
- centrálné operačné sály,
- urgentný príjem,
- prevádzkovanie ambulancií záchrannej zdravotnej služby,



- doprava do alebo zo zdravotníckeho zariadenia,
- kúpa tovaru za účelom jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod),
- vydavateľská činnosť – vydávanie periodických a neperiodických publikácií,
- reklamné a marketingové služby,
- administratívne služby,
- vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti,
- ubytovacie služby bez poskytovania pohostinských činností,
- prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom,
- pohostinská činnosť a výroba hotových jedál pre výdajne,
- správa registratúrnych záznamov bez trvalej dokumentárnej hodnoty,
- činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov,
- prevádzkovanie zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu,
- masérské služby,
- prevádzkovanie jaslí,
- poskytovanie krátkodobej pomoci pri opatere detí a starších osôb,
- pracovná zdravotná služba.

Štatutárnym orgánom spoločnosti je predstavenstvo, ktoré riadi činnosť spoločnosti a koná v jej mene. V roku 2015 predstavenstvo akciovej spoločnosti pracovalo v nasledovnom zložení:

- 1) Ing. Stanislav Chovanec, predseda predstavenstva
- 2) Karolína Čičátková, člen predstavenstva
- 3) Ing. Dušan Guňan, PhD., člen predstavenstva (do 29.06.2015)
Ing. Ondrej Kadák, člen predstavenstva (od 29.06.2015)
- 4) Ing. Tomáš Mikúš, člen predstavenstva
- 5) MUDr. Pavel Novák, člen predstavenstva

Kontrolným orgánom spoločnosti je dozorná rada, ktorá dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti. V roku 2015 dozorná rada akciovej spoločnosti pracovala v nasledovnom zložení:

- 1) PhDr. Zdenko Čambal, predseda dozornej rady
- 2) Ing. Augustín Hambálek, podpredseda dozornej rady (do 31.08.2015)
- 3) Ing. Jozef Hazlinger, člen dozornej rady
- 4) Doc. MUDr. Jozef Marenčák, PhD., člen dozornej rady (do 22.07.2015)
- 5) RNDr. Ľubomír Parížek, člen dozornej rady (do 22.07.2015)
- 6) MUDr. Peter Budinský, člen dozornej rady
- 7) Mgr. Elena Klásková, člen dozornej rady



Významné skutočnosti

Na hospodárenie a činnosť spoločnosti mali vplyv nasledujúce skutočnosti:

- Riadne valné zhromaždenie spoločnosti, ktoré sa konalo dňa 29.6.2015, schválilo riadnu individuálnu účtovnú závierku za rok 2014 a návrh na rozdelenie zisku za rok 2014 vo výške 2 009,44 EUR v zmysle Obchodného zákonníka a platných stanov spoločnosti tak, že spoločnosť doplní rezervný fond prídelom vo výške 10% z čistého zisku a zostatok zisku bude použitý na neuhradené straty minulých období.
- Riadne valné zhromaždenie schválilo audítora Ing. Jozefa Figľara, číslo licencie SKAU č. 399, ako audítora, ktorý vypracuje správu o overení riadnej individuálnej účtovnej závierky spoločnosti za rok 2015 a overí súlad výročnej správy spoločnosti za rok 2015 s riadnou individuálnou účtovnou závierkou spoločnosti za rok 2015.



Výročná správa za rok 2015

Prehľad činnosti v roku 2015

KVALIFIKOVANÁ ZDRAVOTNÁ STAROSTLIVOSŤ - INOVÁCIE ODBORNÝCH POSTUPOV

V odbore **neuroológia** sa podarilo implementovať a štandardizovať nový liečebný postup u pacientov s cievnou mozgovou príhodou (CMP). V rámci špecializovanej liečby u pacientov s ischemickou CMP sa v indikovaných prípadoch aplikuje intravenózna trombolýza. Protokol podávania intravenózne trombolýzy je zavedený od 15.4.2015 a doliečení pacienti sú evidovaní v Národnom registri cievnych mozgových príhod a v medzinárodnom registri SITS. V prípade postihnutia veľkých ciev je pri vhodnej indikácii realizovaná v spolupráci s Klinikou diagnostickej a intervenčnej radiológie NÚSCH Bratislava endovaskulárna rádiointervenčná liečba pacientov s ischemickými CMP. O kvalite poskytovanej neurologickej starostlivosti vo FNsP Skalica svedčí aj vysoký podiel prijatých mimorajónnych pacientov nemocnice, ktorý je cca 30%.

Komplexná starostlivosť o pacientov s náhlou cievnu mozgovou príhodou v skalickej nemocnici sa stala predmetom televíznej reportáže do cyklu Ambulancia televízie RTVS. Prezentovaná bola činnosť neurologického a rádiologického oddelenia. Ich tímový prístup spolu s činnosťou záchrannej zdravotnej služby je pri náhlej CMP základným predpokladom úspešnosti liečby.

V roku 2015 začali u hospitalizovaných pacientov na neurologickom oddelení plynule vyšetřovať USG karotíd na USG prístroji na rádiologickom oddelení.

Ortopedické oddelenie zrealizovalo v priebehu roka 2015 desať artroskopických operácií členka, ktoré sú z hľadiska spektra bežnej ortopedickej operatívy v rámci Slovenska stále ojedinelé. V traumatológii sa pri ošetrovaní zlomenín začali používať AO LCP dlahy.

O rastúcej úrovni v starostlivosti o pohybový aparát vo FNsP Skalica, a. s. svedčí organizácia Medzinárodného inštruktážneho kurzu pre odborníkov z oblasti ortopédie a traumatológie so zameraním na korekčné operácie na chodidle. Prednášajúci lekári boli uznávanými chirurgmi s rozsiahlou praxou v operačných postupoch tzv. "chirurgie prednej nohy". Udalosť zaznamenali oblastné i celoslovenské médiá.

Televízia RTVS natáčala koncom októbra 2015 na Ortopedickom oddelení FNsP Skalica reportáž z cyklu Ambulancia, ktorá sa venovala operačnému riešeniu nepohyblivého ramena. Operačné zákroky vykonal Mgr. MUDr. Daniel Vidovič, MSc.

Chirurgické oddelenie zvýšilo podiel laparoskopických operácií slabinových hernií a brušných prietrží o 270 %.

Rodičky môžu od mája 2015 využívať k tlmeniu bolesti na **gynekologicko-pôrodnickom oddelení** pri pôrode inhaláciu Entonoxu. Tzv. rajsý plyn predstavuje rýchlu, bezpečnú a účinnú formu regulácie bolesti počas pôrodu. Entonox sa vyznačuje rýchlym nástupom účinku - cca do 3 min. Pôsobí ako sedatívum, teda uvoľňujúco.

Oddelenie FBLR rozšírilo spektrum liečby o reboxové prúdy. Rebox poskytuje úľavu pri poraneniach svalov, pomliaždeninách, natiahnutiach a najrôznejších bolestiach pohybového aparátu. Je cielený na odstránenie bolesti, k relaxácii kostrového svalstva, k úprave poškodeného tkaniva po úrazoch (opuchy a pooperačné jazvy). Rebox je efektívny v liečbe akútnej ako aj chronickej bolesti.



Novozavedenou diagnostickou metódou pri rozlišovaní nádorových pľúcnych ochorení je cytologické vyšetrenie spúta. Odber ako aj samotné vyšetrenie vykonáva **patologické oddelenie** na základe štandardu zavedeného v apríli 2015.

Oddelenie klinickej biochémie rozšírilo spektrum vyšetrení o novú metódu pre diferenciálnu diagnostiku proteintúrií - tzv. Imunofixačný profil bielkovín v moči. OHBH zaviedli stanovenie parametra Beta2 mikroglobulín, čo je marker tubulárneho poškodenia obličiek.

Oddelenie klinickej mikrobiológie začalo vykonávať v roku 2015 nepriamu diagnostiku Bordetella pertussis. Táto gramnegatívna baktéria je pôvodcom ochorenia PERTUSSIS (dávivý al. čierny kašeľ), ktoré sa prenáša kvapôčkovou infekciou.

DOSTUPNÁ ZDRAVOTNÁ STAROSTLIVOSŤ – INFRAŠTRUKTÚRA, PROSTREDIE A VYBAVENIE PRACOVÍSK

Vozový park FNsP Skalica sa na jeseň rozrástol o 5 nových vozidiel. Nemocnica zakúpila jednu záchranku a dve sanitné vozidlá na prepravu pacientov. Všetky vozidlá sa môžu popýšiť kvalitnejším vybavením v prospech komfortu pacientov, ktorí to ocenia najmä pri preprave na vzdialenejšie zdravotnícke pracoviská.

Zvoz biologického materiálu z ambulancií v regióne do laboratórií nemocnice je vďaka novej úžitkovej dodávke bezpečnejší. Posledné nemocnicou zakúpené vozidlo je osobné a slúži pre účely služobných ciest zamestnancov. Rozsahom skutočne ojedinelý nákup vozidiel nemocnica financovala formou leasingu.

Podpora v oblasti infraštruktúry nemocnice zahŕňa aj obnovu parkovacích plôch. Vybudované odstavné plochy pre 28 vozidiel slúžia hlavne návštevníkom v pavilónoch pôrodnice, bývalej škôlky a pavilónu lekárne. Vďaka priečnemu priestorovému riešeniu parkovania sa podarilo zlepšiť problematickú priechodnosť areálom v tejto časti v dopoludňajších hodinách.

Gynekologicko-pôrodné oddelenie začalo v roku 2015 užívať na presnejšie dávkovanie liekov injekčnú pumpu. Komfort rodičiek počas pobytu v nemocnici sa zvýšil aj vďaka rekonštrukcii dvoch hygienických zariadení na izbách matiek a jedného hygienického zariadenia na pôrodnej sále.

Nová internetová stránka nemocnice bola vyústením dlhodobých potrieb klienta (laickej i odbornej verejnosti) i pracovníka nemocnice. Nový web prináša účelnejší a prehľadnejší obsah i formu. Prioritou koncepcie novej stránky je šetriť čas klienta nemocnice. Responzivita webu zaručuje dobrú čitateľnosť obsahu stránky pre širokú škálu elektronických zariadení ako sú smartfóny, mobily, notebooky, netbooky, tablety apod. Funkčnosť, jednoduchosť, názornosť a dobrá čitateľnosť sú predpokladom toho, aby bola nová web stránka FNsP Skalica **www.npskalica.sk** užitočným spoločníkom každého návštevníka.

Na zvyšovanie kvality pri poskytovaní ZS boli zamerané aj ďalšie opatrenia na zlepšenie infraštruktúry alebo pracovného prostredia:

- rozšírenie lôžkovej kapacity neurologického oddelenia (3 izby),



- presťahovanie reumatologickej ambulancie do nových priestorov v pavilóne G,
- odchyt holubov v areáli nemocnice ako preventívno-ochranné opatrenie za účelom zachovania hygienického štandardu zdravotníckeho zariadenia,
- stavebné úpravy schodiska a fasády pri vstupe na Transfuziologické oddelenie,
- rekonštrukcia hygienického zariadenia na pediatrickom oddelení (uskutočnená vďaka finančnej podpore spoločnosti FORTACO s. r. o.),
- výmena častí okien a zriadenie návštevnej miestnosti na gynekologicko-pôrodníckom oddelení,
- polozenie novej podlahovej krytiny na schodisku v pavilóne pôrodnice,
- zvýšenie komfortu pacientov čalúnením pôvodného nábytku (stoličky, kreslá, lavice na oddeleniach chirurgie, neurológie, interné ženy, na reumatologickej ambulancii),
- nový náter izieb, dverí, zárubní a radiátorov na chirurgickom oddelení,
- montáž ochranných prvkov na izbách ortopedického a pediatrického oddelenia,
- montáž klimatizácie na oddelení FBLR (masérská miestnosť),
- výmena okien v dialyzačnej miestnosti.

BEZPEČNÁ NEMOCNICA - PREVENTÍVNE EPIDEMIOLOGICKÉ ČINNOSTI

Činnosť epidemiológa v nemocnici je zameraná na vytvorenie bezpečného prostredia pre pacienta i pracovníkov nemocnice. Podmienkou je vytvoriť a implementovať pravidlá hygienicko-epidemiologického režimu a vykonávať dohľad nad ich dodržiavaním. Cieľom je ovplyvňovať riziko vzniku a šírenia infekcií počas poskytovania zdravotnej starostlivosti. Zanedbanie týchto povinností zo strany zdravotníckych pracovníkov vedie ku vzniku nežiaducich udalostí, medzi ktoré patria aj infekcie spojené s poskytovaním zdravotnej starostlivosti – nozokomiálne nákazy. Prioritou v roku 2015 bolo zavedenie hygieny rúk na všetkých úrovniach zamestnancov. Pravidlá hygieny rúk boli zakotvené v Protokole pre hygienu rúk. Meradlom efektívnosti zavedeného opatrenia bola Compliance v hygiene rúk. Táto je vyjadrením pomeru zamestnancov, ktorí dodržiavajú v daných situáciách pravidlá a tých, ktorí ich nerešpektujú. Po intervencii epidemiológa bol na chirurgickom oddelení zaznamenaný nárast compliance na úrovni 40%.

OCHRANA ZDRAVIA ZAMESTNANCOV - PRACOVNÁ ZDRAVOTNÁ SLUŽBA (PZS)

FNsP Skalica, a. s. rozšírila svoju činnosť v decembri 2014 o výkon pracovnej zdravotnej služby. Povinnosť zabezpečiť zdravotný dohľad pre všetky kategórie zamestnancov vyplýva zamestnávateľom zo zákona. Tím PZS FNsP Skalica, a. s. vykonáva činnosti týkajúce sa zdravotného dohľadu nad pracovnými podmienkami zamestnancov a posudzuje zdravotnú spôsobilosť na prácu na základe lekárskeho preventívneho prehliadku vo vzťahu k práci. Do pôsobnosti pracovnej zdravotnej služby spadá aj hodnotenie rizikových faktorov (hluk, prach, ale aj psychická záťaž). Ku koncu roka 2015 vykonáva PZS dohľad nad pracovnými podmienkami zamestnancov nemocnice a ďalšími viac ako 50 zamestnávateľmi. PZS vo FNsP Skalica, a. s. takto dohliada na zdravie pri práci asi 1500 osôb z regiónu Záhoria.



Systém manažérstva kvality

Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a. s. sa v marci 2008 stala certifikovanou spoločnosťou, ktorá vybudovala, implementovala a úspešne obhájila zavedenie systému manažérstva kvality podľa normy STN EN ISO 9001:2001 v oblasti **Poskytovania všeobecnej a špecializovanej ambulantnej zdravotnej starostlivosti, ústavnej starostlivosti, spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek, rýchlej zdravotnej pomoci, rýchlej lekárskej pomoci a dopravnej zdravotnej služby.**

Certifikát pre systém manažérstva kvality vydaný certifikačnou spoločnosťou CERTICOM. Technický a skúšobný ústav stavebný, n. o. Bratislava potvrdzuje, že nemocnica splnila prísne požiadavky na zabezpečenie kvality poskytovaných služieb podľa požiadaviek normy STN EN ISO 9001:2001.

V dňoch 16.3.2015 a 17.3.2015 bol certifikačnou spoločnosťou CERTICOM vykonaný 5. dozorný audit Systému manažérstva kvality podľa normy STN EN ISO 9001:2009, čím nemocnica preukázala plnenie požiadaviek tejto normy ako aj prijatej politiky kvality, v ktorej akcionári spoločnosti deklarujú strategickú orientáciu FNsP Skalica, a. s. a plne funkčný systém manažérstva kvality.

Nemocnica opakovane preukázala schopnosť plniť záväzky vyplývajúce z politiky kvality a prijatých cieľov kvality, preukázala plnenie požiadaviek zákazníka ako aj plnenie legislatívnych požiadaviek a predpisov.

Naším zámerom je kontinuálne zlepšovať zavedený systém manažérstva kvality za účelom skvalitnenia systému riadenia spoločnosti, zvýšenia transparentnosti a efektívnosti procesov podieľajúcich sa na zdravotnej starostlivosti a chode nemocnice, šandardizovania ošetrovateľských, liečebných, laboratórnych a ostatných pracovných postupov ako základného predpokladu pre dosahovanie kvalitnej a efektívnej zdravotnej starostlivosti poskytnutej pacientom a definovania právomocí a najmä zodpovednosti personálu za bezpečnosť a spokojnosť pacientov.

Našou víziou je poskytovať kvalitnú zdravotnú starostlivosť a vytvoriť bezpečné podmienky pre pacientov.

Naším záväzkom je neustále zlepšovanie liečebno-preventívnej a ošetrovateľskej starostlivosti a všetkých súvisiacich služieb pre pacientov spolu so zlepšovaním pracovných podmienok pre zamestnancov vrátane neustáleho zlepšovania infraštruktúry.

Vrcholový manažment nemocnice vykonáva jedenkrát ročne preskúmanie systému manažérstva kvality s cieľom zaistenia jeho trvalej vhodnosti, primeranosti a efektívnosti. Toto preskúmanie zahŕňa hodnotenie výsledkov auditov a kontrol, hodnotenie spätnej väzby od zákazníka, hodnotenie dosiahnutia stanovených cieľov, výsledkov a výkonnosti jednotlivých procesov, stav preventívnych a nápravných činností, návrhy zmien, ktoré môžu ovplyvniť systém manažérstva kvality ako aj odporúčania na zlepšenie. Výsledkom zhodnotenia funkčnosti SMK sú rozhodnutia, ciele a opatrenia na zabezpečenie zlepšenie efektívnosti jednotlivých procesov, zlepšenie produktu podľa požiadaviek zákazníka.



Ľudské zdroje

K 31.12.2015 tvorilo ľudské zdroje vo FNsP Skalica, a.s. **610 zamestnancov (fyzický stav)** v skladbe podľa pozícií (tab.1), pohlavia a veku (tab.2) a vzdelania a pohlavia (tab.3).

Evidenčný počet	610
Prepočítaný evidenčný počet	597

Tab. 1 Zamestnanci podľa kategórií (pozícií)

POZÍCIA	EVIDENČNÝ POČET
lekári	97
farmaceuti	2
sestry a pôrodné asistentky	271
laboranti	31
zdravotnícki asistenti, záchranári a ostatní	80
iní zdravotnícki zamestnanci	9
technicko-hospodárski zamestnanci	26
robotnícke povolania	74
prevádzkoví a obslužní zamestnanci	20
CELKOM	610

Tab. 2.1. Zamestnanci podľa veku a pohlavia – LEKÁRI

Vek	Muži	Ženy	Celkom	Celkom v %
20				
21-30	9	18	27	27,84%
31-40	14	15	29	29,90%
41-50	13	6	19	19,59%
51-60	2	5	7	7,22%
nad 61	11	4	15	15,46%
celkom	49	48	97	100,00%
celkom v %	50,52%	49,48%	100,00%	



Tab. 2.2. Zamestnanci podľa veku a pohlavia – SESTRY A PÔRODNÉ ASISTENTKY

Vek	Muži	Ženy	Celkom	Celkom v %
21-30		22	22	8,12%
31-40	2	93	95	35,06%
41-50		88	88	32,47%
51-60	2	51	53	19,56%
nad 61		13	13	4,80%
celkom	4	267	271	100,00%
celkom v %	1,48%	98,52%	100,00%	

Tab. 2.3. Zamestnanci podľa veku a pohlavia – ZDR. ASISTENTI, ZÁCHRANÁRI A OSTATNÍ

Vek	Muži	Ženy	Celkom	Celkom v %
20	1	3	4	5,00%
21-30	9	15	24	30,00%
31-40	6	3	9	11,25%
41-50	13	10	23	28,75%
51-60	6	11	17	21,25%
nad 61	1	2	3	3,75%
celkom	36	44	80	100,00%
celkom v %	45,00%	55,00%	100,00%	

Tab. 2.4. Zamestnanci podľa veku a pohlavia – TECHNICKO-HOSPODÁRSKI ZAMESTNANCI

Vek	Muži	Ženy	Celkom	Celkom v %
21-30		3	3	11,54%
31-40		5	5	19,23%
41-50	1	8	9	34,62%
51-60		9	9	34,62%
celkom	1	25	26	100,00%
celkom v %	3,85%	96,15%	100,00%	

Tab. 2.5. Zamestnanci podľa veku a pohlavia – FARMACEUTI

Vek	Muži	Ženy	Celkom	Celkom v %
31-40	1	1	2	100,00%
celkom	1	1	2	100,00%
celkom v %	50,00%	50,00%	100,00%	



Tab. 2.6. Zamestnanci podľa veku a pohlavia – LABORANTI

Vek	Muži	Ženy	Celkom	Celkom v %
21-30		6	6	19,35%
31-40		4	4	12,90%
41-50		13	13	41,94%
51-60		6	6	19,35%
nad 61		2	2	6,45%
celkom	0	31	31	100,00%
celkom v %	0,00%	100,00%	100,00%	

Tab. 2.7. Zamestnanci podľa veku a pohlavia – INÍ ZDRAVOTNÍCKI PRACOVNÍCI

Vek	Muži	Ženy	Celkom	Celkom v %
31-40	1	3	4	44,44%
41-50		2	2	22,22%
51-60		2	2	22,22%
nad 61		1	1	11,11%
celkom	1	8	9	100,00%
celkom v %	11,11%	88,89%	100,00%	

Tab. 2.8. Zamestnanci podľa veku a pohlavia – PREVÁDZKOVÍ A OBSLUŽNÍ ZAMESTNANCI

Vek	Muži	Ženy	Celkom	Celkom v %
21-30	1		1	500%
31-40	1		1	5,00%
41-50	1	6	7	35,00%
51-60	5	6	11	55,00%
nad 61				
celkom	8	12	20	100,00%
celkom v %	40,00%	60,00%	100,00%	



Tab. 2.9. Zamestnanci podľa veku a pohlavia – **ROBOTNÍCKE POVOLANIA**

Vek	Muži	Ženy	Celkom	Celkom v %
21-30	9	5	14	18,92%
31-40	8	10	18	24,32%
41-50	5	14	19	25,68%
51-60	4	16	20	27,03%
nad 61	1	2	3	4,05%
celkom	27	47	74	100,00%
celkom v %	36,49%	63,51%	100,00%	

Tab. 3. Zamestnanci podľa vzdelania a pohlavia

Dosiahnuté vzdelanie	Muži	Ženy	Celkom	Celkom v %
Základné	10	20	30	4,92%
Vyučený	11	25	36	5,90%
Stredné odborné	20	12	32	5,25%
Úplné stredné všeobecné	3	1	4	0,66%
Úplné stredné odborné	21	239	260	42,62%
Vyššie odborné	2	30	32	5,25%
Vysokoškolské	60	156	216	35,41%

Diferencované odmeňovanie zamestnancov, ktorí sú v pracovno-právnom vzťahu s FNsP Skalica, a. s. upravuje zákon č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce v znení neskorších predpisov v závislosti od dosahovaných hospodárskych výsledkov, náročnosti a kvality výkonu pracovných činností, ako aj Zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení, ktorý špeciálne upravuje platové pomery zdravotníckych zamestnancov.

Fluktuácia zamestnancov v roku 2015

Pohyb zamestnancov od 01.01.2015 do 31.12.2015:

- uzatvorené pracovné pomery v počte: 78
- skončené pracovné pomery v počte: 77



Najväčší pohyb zamestnancov v r. 2015 bol zaznamenaný v stravovacej prevádzke, dopravnej zdravotnej službe a na oddelení vnútorného lekárstva (interné).

Najväčší pohyb zamestnancov v r. 2015 bol v kategóriách robotníci, sestry a lekári.

Skončenie PP :	Počet zamestnancov
podľa § 60 ZP - dohodou	23
podľa § 60 ZP - odchod do starobného dôchodku	14
podľa § 60 ZP - odchod do invalidného dôchodku	1
podľa § 71 ZP - doba určitá	14
podľa § 68 ods. 1 písm. b/ ZP	2
podľa § 67 ZP – výpoveď daná zamestnancom	9
podľa § 72 ZP – v skúšobnej dobe	13
úmrtie	1

Tabuľka 4.: Percentuálny nárast vyplatených hrubých miezd všetkých zamestnancov v pracovnom pomere oproti predchádzajúcemu roku

rok	2013	2014	2015
nárast (%)	10,24 %	8,87 %	6,06%

Vzdelávanie v systéme zdravotníctva vykazuje z dôvodov verejného záujmu ako aj z dôvodov prevencie, ochrany, bezpečnosti zdravia osôb v procese poskytovania zdravotnej starostlivosti mnoho študijných programov aj jednorazových vzdelávacích aktivít etablovaných vo formálnom i neformálnom systéme vzdelávania.

Vo Fakultnej nemocnici s poliklinikou Skalica, a. s. boli v roku 2015 pre zdravotníckych pracovníkov naplánované viaceré možnosti vzdelávania. Plán vzdelávania bol vytvorený tak, aby bol v súlade s ustanovením §154 Zákonníka práce a zároveň identifikoval potreby nemocnice, konkrétneho pracoviska, zamestnancov a ich kompetencie.

V roku 2015 bolo do špecializačného štúdia v špecializačných odboroch zaradených šesť sestier a deväť lekárov, vrátane jednej lekárky zaradenej do špecializačného štúdia v rámci Rezidentského programu.

V priebehu roka 2015 ukončili špecializačné štúdium a získali diplom o špecializácii piati lekári, desať sestier a pôrodných asistentiek, dvaja laboratórni diagnostici, jeden fyzioterapeut a námestníčka pre ošetrovateľskú starostlivosť.



V roku 2015 Nemocnica usporiadala 27 interných vzdelávacích aktivít. Semináre organizované lekármi a laboratórnymi diagnostikmi (14) ako aj inými zdravotníckymi pracovníkmi (13) vo FNsP Skalica, a. s. sú účinným nástrojom na zvyšovanie kvality procesu liečebno-preventívnej starostlivosti v regióne cestou vzájomnej edukácie a posilňovania pracovno-spoločenských väzieb nielen medzi zamestnancami nemocnice.

Ortopedické oddelenie FNsP Skalica, a. s. pripravilo v júni 2015 Medzinárodný inštruktážny kurz pre odborníkov z oblasti ortopédie a traumatológie (Instructional forefoot course) so zameraním na korekčné operácie na chodidle, najrešpektovanejší postup v operačnej liečbe vybočeného palca. FNsP Skalica sa týmto zaradila medzi akreditačné pracovisko pre operačné riešenie prednej nohy pre celé Slovensko.

Do plánu vzdelávania sa podarilo zaradiť 2 vzdelávacie aktivity patologického oddelenia. Úroveň prezentovaných odborných znalostí bola vysoká, išlo najmä o prezentáciu ojedinelých nálezov a kazuistik na základe pitevných protokolov zosnulých pacientov.

Lekári sa zúčastňujú vzdelávacích aktivít aj mimo nemocnice. Usporiadateľmi sú Inštitút pre ďalšie vzdelávanie lekárov, odborné lekárske spoločnosti (Lekárska komora, Spolok lekárov Záhoria) a iné.

Lôžkové oddelenia a ďalšie pracoviská nemocnice (OKBH, COS, PAO, nemocničná lekáreň a iné) sa podieľajú na výučbe zdravotníkov v spolupráci s VŠZaSP sv. Alžbety a SZŠ v Skalici.



Ekonomické informácie

Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a. s. (ďalej len spoločnosť.) za rok 2015 dosiahla kladný hospodársky výsledok – **zisk vo výške 3 tis. €**.

V porovnaní s predchádzajúcim obdobím ide o nárast o cca 1 tis. €.

Náklady a výnosy

Spoločnosť dosiahla nasledovnú štruktúru výnosov a nákladov:

	skutočnosť v tis. €
Výnosy z hospodárskej činnosti	17 509
Tržby z predaja služieb	15 818
Aktivácia	309
Ostatné výnosy	1 382
Náklady na hospodársku činnosť	17 494
Spotreba materiálu a energií	4 794
Služby	1 347
Pridaná hodnota	9 987
Osobné náklady	9 427
Mzdové náklady	6 867
Náklady na sociálne poistenie	2 359
Sociálne náklady	184
Dane a poplatky	32
Odpisy	1 752
Zostatková cena predaného majetku	73
Tvorba a zúčtovanie opravných položiek	0
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	68
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	15
Výnosové úroky	1
Kurzové zisky	0
Kurzové straty	2
Nákladové úroky	6
Ostatné náklady na finančnú činnosť	2
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	-9
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	6
Daň z príjmov z bežnej činnosti	3
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	3



Súvaha spoločnosti

V priebehu roka 2015 prišlo k zmene v aktívach a pasívach spoločnosti. Štruktúra a skladba aktív a pasív je uvedená v nasledujúcej tabuľke:

Skrátená súvaha k 31.12.2015	v tis. € (netto)
Aktíva celkom	17 495
Neobežný majetok	13 126
Dlhodobý nehmotný majetok	89
Dlhodobý hmotný majetok	12 632
Pozemky	1 740
Budovy, haly, stavby	7 565
Stroje, prístroje a zariadenia	3 282
Iný dlhodobý hmotný majetok	21
Obstaranie dlhodobého majetku	45
Finančný majetok	405
Obežný majetok	4 196
Zásoby	355
Krátkodobé pohľadávky	3 703
Pohľadávky z obchodného styku	3 286
Iné pohľadávky (vrátane daňových)	417
Finančný majetok	138
Časové rozlíšenie	173
 Pasíva celkom	 17 495
Vlastné imanie	4 844
Základné imanie	7 168
Kapitálové fondy	0
HV minulých rokov	- 2 343
HV bežného obdobia	3
Záväzky	4 903
Rezervy	117
Dlhodobé záväzky	197
Krátkodobé záväzky	4 588
<i>Záväzky z obchodného styku</i>	<i>3 718</i>
<i>Záväzky voči zamestnancom a soc. zabezpečenie</i>	<i>799</i>
<i>Iné záväzky (vrátane daňových)</i>	<i>71</i>
Bankové úvery – krátkodobé fin. výpomoci	0
Časové rozlíšenie	7 748



Informácie o zmluvách o poskytnutí úveru, pôžičky o prevode majetku spoločnosti alebo užívaní majetku podniku, ktoré spoločnosť uzatvorila s osobami uvedenými podľa § 196a Obchodného zákonníka:

Spoločnosť neuzatvorila žiadne zmluvy v zmysle hore uvedeného bodu.

Informácie o prevode majetku, ktorý podlieha súhlasu Valného zhromaždenia:

Spoločnosť nepreviedla žiadne majetky, ktorý podlieha predchádzajúcemu súhlasu Valného zhromaždenia spoločnosti.

Návrh na rozdelenie zisku:

Spoločnosť dosiahla za hospodárske obdobie roku 2015 kladný hospodársky výsledok po zdanení vo výške **3 343,22 €**. Spoločnosť navrhuje rozdeliť zisk nasledovne: 10% zo zisku vo výške 334,32 € použiť na doplnenie rezervného fondu spoločnosti a zvyšok vo výške 3008,90 € na úhradu strát minulých rokov.

Ostatné informácie:

Spoločnosť má vyváženú bilanciu, kladné vlastné imanie, disponibilné zdroje na uhrádzanie záväzkov v primeranej lehote. Napriek nárastu mzdových nákladov, ktorý očakávame v zmysle zákonných ustanovení – nárast platov lekárov, spoločnosť má predpoklady na vysporiadanie sa s nevyváženými (kolísavými) úhradami za vykonanú zdravotnú starostlivosť a liečebné výkony zo strany jednotlivých zdravotných poisťovní.

Celková finančná situácia sa môže zmeniť v prípade nárastu cien materiálu a osobných nákladov bez adekvátneho navýšenia cien jednotlivých zdravotných výkonov. Spoločnosť nevlastní žiadne vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely, akcie a obchodné podiely v materskej účtovnej jednotke, nemá organizačnú zložku v zahraničí, ani nepodniká v zahraničí.

Nepoznáme žiadne očakávané udalosti a pri vypracovávaní správy nám nie sú známe žiadne prognózy vývoja spoločnosti, ktoré by naznačovali nepriaznivý vplyv na jej vývoj v budúcnosti. Žiadne z činností, ktoré naša spoločnosť vykonáva, nemajú negatívny vplyv na životné prostredie. Vývoj zamestnanosti je v spoločnosti priaznivý a o pracovné miesta je primeraný záujem.

Informácie o skutočnostiach po zostavení účtovnej závierky

V účtovnej jednotke nenastali po skončení účtovného obdobia roka 2015 žiadne udalosti osobitného významu, ktoré by mali podstatný vplyv na účtovnú závierku. Účtovná závierka bola zostavená za predpokladu nepretržitého fungovania spoločnosti – going concern.

Vzhľadom na regulované prostredie, v ktorom spoločnosť pôsobí, neistotu do budúcnosti môže priniesť spôsob oceňovania a uznávania liečebných výkonov, kategorizácie liekov a zdravotníckeho materiálu ako aj nárast mzdových nákladov.



Podnikateľská činnosť spoločnosti

Nemocnica s poliklinikou Skalica a. s. so sídlom Koreszkova 7, 909 82 Skalica bola založená spísaním notárskej zápisnice dňa 16. júla 2008.

Do obchodného registra Okresného súdu Trnava bola zapísaná dňa 13. novembra 2008.

Náklady a výnosy spoločnosti - porovnanie:

Účet	Názov účtu	Rok 2015	Rok 2014	Rok 2013	Rok 2012
	Spotreba materiálu:	4 161 440,26	3 878 141,96	3 876 845,87	4 150 056,00
501.200	Pohonné látky	58 183,60	71 983,33	76 516,11	81 274,49
501.300	Lieky	1 368 045,25	1 215 450,22	1 379 074,53	1 631 512,38
501.400	Krv a krvné deriváty	188 490,84	177 677,83	167 892,34	188 071,85
501.500	ŠZM	1 983 658,97	1 878 047,83	1 660 356,95	1 562 769,21
501.600	Potraviny	338 363,95	328 306,29	327 972,66	268 085,98
501.700	Všeobecný materiál	64 459,91	63 997,90	54 825,95	45 862,91
501.800	Materiál na opravu, náhr. diely	83 089,90	72 474,07	98 572,20	62 761,80
501.900	DHIM, OOPP	77 147,84	70 204,49	76 702,41	82 626,02
501.900	DHIM z EÚ	0,00	0,00	34 932,72	227 091,36
502.000	Spotreba energie:	633 046,10	664 785,82	754 464,70	796 779,21
502.100	Elektr. energia	70 652,89	79 546,08	80 143,99	211 075,88
502.200	Vodné, stočné	32 295,07	33 921,08	90 381,46	88 519,27
502.300	Para, teplo	355 711,84	384 356,20	403 807,78	437 596,85
502.400	Plyn	174 386,30	166 962,46	180 131,47	59 587,21
511.000	Opravy a údržba	532 690,25	528 313,64	305 039,09	265 927,68
512.000	Cestovné	17 617,93	17 848,58	20 332,17	25 410,23
513.000	Náklady na reprezentáciu	956,52	767,16	1 019,66	1 137,58
518.000	Ostatné služby	795 701,15	830 833,59	781 456,27	759 380,25
518.100	Prepravné	5 369,54	5 899,59	10 426,71	3 399,48
518.200	Nájomné	85 046,21	73 735,43	75 886,93	142 567,96
518.300	Pranie a čistenie	96 934,04	103 252,20	105 105,12	91 095,63
518.500	Výkony výpočtovej techniky	47 699,90	54 054,93	26 099,37	33 681,24
518.600	Výkony spojov	51 086,63	57 770,35	61 549,42	56 595,90
518.700	Stravovanie v cudzej jedálni	1 204,89	47,80	0,00	0,00
518.800	Upratovanie	313 712,89	311 606,38	350 866,81	350 585,40
518.900	Ostatné služby	194 647,05	224 466,91	151 521,91	81 454,64
521.000	Mzdové náklady spolu	6 884 360,63	6 466 463,66	6 004 705,24	5 677 664,37
524.000	Zákonné soc. poistenie	2 352 701,10	2 219 740,49	2 083 690,19	1 809 708,10



Účet	Názov účtu	Rok 2015	Rok 2014	Rok 2013	Rok 2012
525.000	Ostatné soc.poistenie	5 933,31	5 662,58	9 224,40	10 696,04
527.000	Zákonné sociálne náklady	184 419,39	157 981,62	146 465,46	109 087,37
527.100	Odstupné, odchodné	16 695,04	5 131,09	3 449,24	4 897,51
527.200	Tvorba sociálneho fondu	35 450,28	33 480,96	31 849,88	30 222,84
527.300	Príspevok na stravovanie	101 298,96	93 348,28	93 688,72	62 674,56
527.500	PN do 10 dní hradená zamestnáv.	30 975,11	26 021,29	17 477,62	11 292,46
531.000	Daň z motorových vozidiel	1 602,37	1 720,83	1 911,79	778,38
532.000	Daň z nehnuteľností	15 301,28	5 729,58	5 729,58	5 729,58
538.000	Ostatné dane a poplatky	15 281,87	16 608,52	22 933,88	55 901,87
542.000	Predaný materiál	73 114,15	49 824,52	68 461,81	61 038,15
545.000	Ostatné pokuty a penále	4 517,91	11 280,00	11 371,72	1 960,79
548.000	Ostatné náklady na hosp.činn.	59 014,88	101 174,67	56 637,12	31 654,63
549.000	Manká a škody	112,78	46,46	571,10	0,00
551.000	Odpisy majetku	405 011,03	420 036,07	396 927,66	242 399,95
551.000	Odpisy majetku z EÚ	1 346 614,20	1 500 708,00	1 502 102,00	1 065 092,10
562.000	Úroky	10 981,35	5 720,01	8 239,48	10 531,07
568.000	Ostatné finančné náklady	3 606,03	3 066,89	4 980,01	2 939,44
591.000	Daň z príjmov	2 880,00	0,00	0,00	0,00
	Náklady spolu	17 506 904,49	16 886 454,65	16 063 109,20	15 083 872,79
602.100	Výnosy z prevádzky spolu	164 838,15	163 132,78	370 275,01	140 993,68
602.110	Stravovanie	97 011,94	85 807,53	99 635,13	70 251,67
602.150	Odvoz odpadu	700,25	370,74	173,10	4 193,75
602.160	Nájom a podnájom	61 975,96	72 033,41	265 235,88	62 227,56
602.180	Preprava	5 150,00	4 921,10	5 230,90	4 320,70
602.200	Výnosy za výkony nehrad. ZP	323 668,43	289 465,09	274 619,61	207 725,63
602.210	Výnosy za výkony fyzickým os.	293 242,21	252 983,48	235 614,50	179 328,21
602.220	Výnosy za výkony právnick.os.	30 426,22	36 481,61	39 005,11	28 397,42
602.300	Výnosy za výkony hradené ZP	15 330 517,27	14 467 963,42	13 630 089,65	12 864 553,47
602.301	Všeobecná zdravotná poisťovňa	9 132 827,88	8 732 608,10	8 285 708,46	7 812 227,61
	z toho: lieky, ŠZM, krvné deriv.	851 265,65	877 060,14	865 455,81	1 207 970,96
602.303	Union zdravotná poisťovňa	538 117,48	490 649,52	421 227,85	350 124,01
602.305	Dôvera zdravotná poisťovňa	5 659 571,91	5 244 705,80	4 923 153,34	4 702 201,85
	z toho: lieky, ŠZM, krvné deriv.	317 293,05	243 624,21	244 754,87	284 689,39
621.000	Aktivácia materiálu a tovaru	210 136,08	203 725,29	215 824,58	217 733,74
622.000	Aktivácia vnútroorg.služieb	98 815,60	97 220,65	90 546,42	60 475,70
642.000	Tržby z predaja materiálu	13 256,82	4 690,15	12 520,37	12 683,93
644.000	Zml. pokuty,penále,úroky z om.	0,00	0,00	0,00	0,00



Účet	Názov účtu	Rok 2015	Rok 2014	Rok 2013	Rok 2012
648.000	Ostatné výnosy z hospod. činnosti	21 808,99	49 189,61	59 946,64	85 135,24
648.000	Ostatné výnosy z EÚ	1 346 271,87	1 500 897,70	1 531 947,71	1 280 829,26
652.000	Zúčtovanie zákonných rezerv	0,00	0,00	0,00	0,00
662.000	Úroky	557,35	1 320,60	1 134,63	1 552,42
664.000	Výnosy z precen. cenných papierov	0,00	0,00	0,00	0,00
668.000	Ostatné finančné výnosy	377,15	109 268,13	-128,68	0,00
682.000	Náhrady škôd	0,00	83,24	0,00	0,00
688.000	Ostatné mimoriadne výnosy	0,00	1 507,43	1 208,45	1 411,20
	Výnosy spolu:	17 510 247,71	16 888 464,09	16 187 984,39	14 873 094,27
	Hospodársky výsledok	3 343,22	2 009,44	124 875,19	-210 778,52

Stav majetku spoločnosti v roku 2015

Základné imanie spoločnosti bolo k 31.12.2015 nasledovné:

Akcionár	akcie v Eur	podiel
GrafobalGroup a.s.	4 952 104	69,0867%
VÚC Trnava	1 587 104	22,1417%
Mesto Skalica	623 765	8,7021%
Mesto Senica	1 992	0,0278%
Mesto Holíč	1 992	0,0278%
Mesto Gbely	996	0,0139%
Spolu	7 167 953	100,0000%



Majetok spoločnosti k 31.12.2015 bol nasledovný:

	(brutto)
1) Neobežný majetok	19.922.397,- Eur
a) dlhodobý nehmotný majetok spolu	<u>195.310,- Eur</u>
- software	189.238,- Eur
- licencie	6.072,- Eur
b) dlhodobý hmotný majetok spolu	<u>19.727.087,- Eur</u>
- pozemky	1.740.186,- Eur
- stavby	8.723.013,- Eur
- samostatné hnutelné veci a súb.	9.219.027,- Eur
- obstaraný majetok nezaradený	44.861,- Eur
 2) Obežný majetok	 4.195.942,- Eur
a) zásoby	354.990,- Eur
b) krátkodobé pohľadávky	3.702.992,- Eur
c) finančné účty	137.960,- Eur
 3) Finančný majetok	 400.000,- Eur
 4) Časové rozlíšenie	 173.446,- Eur
a) príjmy budúcich období	137.661,- Eur
b) náklady budúcich období	35.784,- Eur
 Správa nemocničného majetku	 5.000,- Eur
 Majetok spoločnosti spolu :	 24.696.785,- Eur

V Skalici, 04.05.2016

