

Centrum voľného času Senica, Sadová ul. 646/8, 905 01 Senica

Mesto Senica
Štefánikova 1408
905 01 Senica

Vec: **Správa o plnení príjmov a výdavkov za rok 2021**

Prehľad schváleného rozpočtu, upraveného rozpočtu, suma poskytnutých finančných prostriedkov za rok 2021, suma použitých finančných prostriedkov za rok 2021, rozdiel

V EURO

stl. 1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	
Druh bežné výdavky	Schválený rozpočet na rok 2021 v €	Upravený rozpočet na rok 2021 v €	Suma poskytnutých finančných prostriedkov v roku 2021 v €	Suma použitých finančných prostriedkov v roku 2021 v €	Rozdiel v € (stl.4 - stl.5)
Prenesené kompetencie Normatívne					
Prenesené kompetencie Nenormatívne spolu , z toho:	736	851	851,20	851,20	0
Dopravné § 4a ods. 2. písm. a) záko					
Asistent učiteľa § 4a ods. 2. písm. b) zákona č. 597 /2003 Z.z. v platnom znení					
Na mimoriadne výsledky § 4b zákona č. 597 /2003 Z.z. v platnom znení					
Havária § 4c zákona č. 597 /2003 Z.z. v platnom znení					
Na výchovu a vzdelávanie – SZP § 4 e zákona č. 597 /2003 Z.z. v platnom znení					
Príspevok na výchovu a vzdelávanie detí v MŠ § 6 b zákona č. 597 /2003 Z.z. v platnom znení					
Vzdelávacie poukazy § 7 ods. 8.zákona č. 597 /2003 Z.z. v platnom znení	736	851	851,20	851,20	0
Odchodné § 7 ods. 15. písm. a) zákona č. 597 /2003 Z.z. v platnom znení					
Príspevok na učebnice § 3 ods.2 písm. c)zákona č.597/2003 Z.z. v platnom znení					
Dopravné zostatok z roku 2014					
Originálne kompetencie ŠJ, ŠK	208 050	223 232	223 231,61	223 231,61	0
Dotácia na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa					
Dotácia na podporu výchovy k plneniu školských povinností					
Výdavky z prenájmu					
Spolu bežné výdavky:	266 786	282 083	265 628,30	265 554,96	73,34
Kapitálové výdavky:					
Vlastné príjmy (§17 zákona č. 523/2004 Z.z. v platnom znení)	58 000	58 000	41 545,49	41 472,15	73,34

Výška poskytnutých dotácií za rok 2021

- na originálne kompetencie	223 231,61 €
z toho od obcí 5 104,00	
- na prenesené kompetencie -vzdelávacie poukazy	851,20 €
- vlastné príjmy	41 545,49 €

SPOLU **265 628,30 €**

Prehľad čerpania finančných prostriedkov za rok 2021

- z originálnych kompetencií	223 231,61 €
- z prenesených kompetencií -vzdelávacích poukazov	851,20 €
- z príjmov	41 472,15 €

SPOLU: **265 554,96 €**

Zostatok finančných prostriedkov na výdavkovom účte k 31.12.2021 suma 73,34 €
bol prevedený dňa 31.12.2021 na účet mesta Senica.

2. Prenesené kompetencie

Rozpočet nenormatívne výdavky - vzdelávacie poukazy **851,00 €**

položka	názov	schválený rozpočet	úprava	rozpočet po úprave
632001	Energie	736	115	851
	Spolu za tovary a služby	736	115	851

Čerpanie:

632001 Energie 851,20 €

SPOLU **851,20 €**

Komentár:

Celkom sme v roku 2021 dostali zo vzdelávacích poukazov 851,20 €.

Finančné prostriedky boli použité na položke energie /teplo/ vo výške 851,20 €.

3. Originálne kompetencie

Rozpočet originálne kompetencie:

položka	názov	schválený rozpočet	úprava	rozpočet po úprave
611	Tarifný plat	118 000	-7 353	110 647
612001	Osobný príplatok	7 000	-1 769	5 231
612002	Ostatné príplatky	5 000	-58	4 942
614	Odmeny	0	3 800	3 800
610	Mzdy a platy spolu	130 000	-5 380	124 620
621	Poistné do VZP	9 300	-3 964	5 336
623	Poistné do ostatných ZP	4 700	2 705	7 405
625001	Poistné na nemocenské poistenie	1 960	-126	1 834
625002	Poistné na starobné poistenie	19 600	-1 094	18 506
625003	Poistné na úrazové poistenie	1 120	-63	1 057
625004	Poistné na invalidné poistenie	4 200	-605	3 595
625005	Poistné na poistenie v nezamestnanosti	1 400	-206	1 194
625007	Poistné do rezervného fondu	6 650	-372	6 278
627	Prísp.do doplnkových dôchod.post'ovní	0	2 440	2 440
620	Poistné spolu	48 930	-1 285	47 645
	Mzdy a odvody spolu	178 930	-6 665	172 265
632001	Energie	0	6 309	6 309
632003	Poštové služby	100	-1	99
632005	Telekomunikačné služby	400	537	937
633002	Výpočtová technika	0	1 529	1 529
633004	Prevádzkové stroje, prístroje ...	0	604	604
633006	Všeobecný materiál	0	684	684
633013	Softvér a licencie	0	146	146
636001	Nájomné za prenájom budov	10 000	-913	9 087
637004	Všeobecné služby	1 360	3 496	4 856
637005	Špeciálne služby	260	727	987
637006	Náhrady – prísp.na rekreácie	0	852	852
637012	Poplatky, odvody	200	107	307
637014	Stravovanie	5 500	-2 082	3 418
637016	Prídel do sociálneho fondu	1 300	-111	1 189
637027	Odmeny zamestnancov mimo PP	10 000	0	10 000
642014	Transfery jednotlivcovi	0	4 494	4 494
	Tovary a služby spolu	29 120	16 378	45 498
	Originálne kompetencie celkom	208 050	9 713	217 763

Čerpanie dotácie na originálne kompetencie	217 763,00 €
---	---------------------

Čerpanie na položkách 610:

611	Tarifný plat, náhrady	110 647,15 €
612001	Osobný príplatok	5 231,51 €
612002	Ostatné príplatky	4 941,82 €
614	Odmeny	3 800,00 €
SPOLU 610		124 620,48 €

Čerpanie na položkách 620:

621	Poistné do VZP	5 336,15 €
623	Poistné do ostatných ZP	7 405,36 €
625001	Poistné na nemocenské poistenie	1 834,04 €
625002	Poistné na starobné poistenie	18 505,64 €
625003	Poistné na úrazové poistenie	1 057,47 €
625004	Poistné na invalidné poistenie	3 594,98 €
625005	Poistné na poistenie v nezamestnanosti	1 194,11 €
625007	Poistné na poistenie do rezerv.fondu	6 278,03 €
627	Príspevok do doplnkových dôchodkových poisťovní	2 440,00 €
SPOLU 620		47 645,78 €

Čerpanie na položkách 630:

632001	Energie	6 309,11 €
632003	Poštové služby	98,80 €
632005	Telekomunikačné služby	937,47 €
633002	Výpočtová technika	1 528,63 €
633004	Prevádzkové stroje, prístroje, ...	603,79 €
633006	Všeobecný materiál	683,83 €
633013	Softver a licencie	145,67 €
636001	Nájomné za prenájom budov	6 691,55 €
637004	Všeobecné služby	4 855,97 €
637005	Špeciálne služby	987,24 €
637006	Náhrady – prisp.na rekreácie	852,26 €
637012	Poplatky, odvody	6 506,72 €
637014	Stravovanie	3 418,32 €
637016	Prídel do SF	1 188,67 €
637027	Odmeny zamestnancov mimo prac. pomeru	6 194,91 €
SPOLU 630		41 002,94 €

Čerpanie na položkách 640:

642014	Transfery jednotlivcovi	4 493,80 €
Spolu 640		4 493,80 €

Komentár k čerpaniu dotácie na originálne kompetencie:

Z dotácie na originálne kompetencie bol rozpočet na mzdy a odvody zamestnancov v roku 2021: 178 930,00 €, tieto finančné prostriedky neboli vyčerpané, pretože kvôli opatreniam COVID-19 bolo CVČ od januára do júna zatvorené a väčšina zamestnancov dostávala iba 80 % platu. Na tarifný plat bolo čerpané 110 647,15 €, na osobný príplatok 5 231,51 €, na ostatné príplatky 4 941,82 €, na odmeny 3 800,00 €.

Čerpanie na položkách 620 bolo 47 645,78 €, tvorili to odvody do zdravotných poisťovní, sociálnej poisťovne a príspevok do DDS.

Na tovary a služby bolo použitých z originálnych kompetencií celkove 41 002,94 €. Poplatky za energie boli vo výške 6 309,11 €, z toho poplatky za elektrickú energiu boli 2 462,59 €, za plyn 3 846,52 €. Ďalej to boli poštové poplatky 98,80 € a telekomunikačné služby 937,47 €.

V skupine výdavkov 633 materiál bolo použitých 2 961,92 €. Z toho na obnovu zastaranej výpočtovej techniky sa použilo 1 528,63 €. Na prevádzkové stroje a zariadenia – germicídny žiarič a LED reflektor suma 603,79 €. Na dezinfekciu a testy bolo použitých 198,08 €, na spotrebný materiál 485,75 € a na zakúpenie ASC agendy sa použilo 145,67 €.

V skupine 636 nájomné za prenájom budov bolo čerpanie 6 691,55 €, na nájom tanečnej sály ZETKO.

Ďalšou skupinou výdavkov boli služby v celkovej výške 24 004,09 €. Z toho na všeobecné služby bolo čerpané 4 855,97 €, z tejto položky boli hradené trénerské služby športovcov pracujúcich na živnosť, revízie a drobné služby. Na špeciálne služby sme vyčerpali 987,24 € - zabezpečenie objektu CVČ a služby GDPR. Príspevok na rekreácie bol použitý v sume 852,26 €. Poplatky banke boli čerpané vo výške 306,72 €, 6 200,00 € sme použili na vrátenie platieb rodičom za krúžky, ktoré sa nekonali kvôli COVID-19. Príspevok zamestnávateľa na stravovanie formou stravovacej karty bol 3 418,32 € a prídely do sociálneho fondu 1 188,67 €. Na odmeny zamestnancov mimo pracovného pomeru /dohody/ bolo použitých 6 194,91 € - konkrétne to boli mzdy vedúcich záujmových a športových krúžkov.

Položka transfery jednotlivcovi je príspevok zamestnancom na stravovanie čerpaný v sume 4 493,80 €.

Za deti s trvalým bydliskom mimo Senice, ktoré navštevovali záujmové útvary CVČ obce prispeli celkom v roku 2021 sumou 5 104,00 €. Prostriedky boli použité vo výške 1 801,00 € na energie, 212,00 € bolo použité na prevádzkové zariadenie a 3 091,00 € na časť nájomného za sálu ZETKO. Tieto finančné prostriedky sú vykázané spolu s originálnymi finančnými prostriedkami.

4. Bežné príjmy

Rozpočet bežné príjmy

položka	názov	schválený rozpočet	úprava	rozpočet po úprave
223002	Príjmy za školy a školské zariadenia	58 000	0	58 000
	Spolu za tovary a služby	58 000	0	58 000

Rozpočet výdavky z vlastných príjmov

položka	názov	schválený rozpočet	úprava	rozpočet po úprave
621	Poistné do VZP	805	-653	152
623	Poistné do ostatných ZP	400	-358	42
625001	Poistné na nemocenské poistenie	170	-147	23
625002	Poistné na starobné poistenie	1 690	-1 370	320
625003	Poistné na úrazové poistenie	95	-77	18
625004	Poistné na invalidné poistenie	360	-290	70
625005	Poistné na poistenie v nezamestnanosti	120	-103	17

625007	Poistné do rezervného fondu	572	-463	109
620	Poistné spolu	4 212	-3 461	751
	Mzdy a odvody spolu	4 212	-3 461	751
631001	Cestovné náhrady tuzemské	0	356	356
632001	Energie	10 000	535	10 535
632002	Vodné, stočné	612	14	626
633001	Interiérové vybavenie	0	275	275
633004	Prevádzkové stroje, prístroje, ...	0	1 383	1 383
633006	Všeobecný materiál	780	1 970	2 750
633009	Knihy, noviny, učebné pomôcky	200	360	560
633010	Pracovné odevy, obuv	200	-159	41
633013	Softver a licencie	0	104	104
634001	Palivo, mazivá, oleje	600	-399	201
634002	Servis, údržba, opravy	300	-268	32
634003	Poistenie	750	2	752
634004	Prepravné	386	1 514	1 900
634005	Karty	50	5	55
635002	Údržba výpočtovej techniky	0	43	43
635004	Údržba prevádzkových strojov	0	562	562
635005	Údržba špeciálnych strojov, prístrojov, ...	300	-283	17
635006	Údržba budov	2 000	-715	1 285
635009	Údržba softvéru	0	15	15
636001	Nájomné za prenájom budov	5 000	-4 707	293
637001	Školenia, kurzy, semináre	500	900	1 400
637002	Konkurzy a súťaže	1 000	739	1 739
637004	Všeobecné služby	10 000	0	10 000
637005	Špeciálne služby	400	-400	0
637006	Náhrady	8 500	6 216	14 716
637007	Cestovné náhrady iným	0	1 724	1 724
637012	Poplatky, odvody, dane a cla	0	66	66
637015	Poistné	60	666	726
637017	Provízia	100	0	100
637027	Odmeny zamestnancov mimo PP	10 000	-5 900	4 100
637035	Dane	0	103	103
	Tovary a služby spolu	51 738	4 721	56 459
642013	Odchodné	2 050	-2 050	0
642015	Na nemocenské dávky	0	790	790
	Transfery jednotlivcom	2 050	-1 260	790
	Spolu	58 000	0	58 000

Príjmy v roku 2021

Počiatočný stav na príjmovom účte bol	0,00 €
V roku 2021 sme dosiahli príjmy v celkovej výške:	41 545,49 €
Z toho:	
- poplatky za školné, zápisné	11 395,50 €
- poplatky za tábory	24 173,52 €
- príjmy z prenájmu	0 €
- príjmy z dobropisov	4 180,45 €
- Službyt energie	103,33 €
- príjem – sponzorský dar	200,00 €
- príjem TTSK projekt	1 200,00 €
- príjem MH SR dotácia nájom	292,69 €
Mestu Senica boli odvedené príjmy v celkovej výške	41 545,49 €
Počiatočný stav na príjmovom účte k 1. 1. 2021 bol	0,00 € .
Konečný stav na príjmovom účte k 31. 12. 2021 bol	0,00 € .

Použitie – čerpanie vlastných príjmov spolu: **41 472,15 €**

Položky 620

621 Poistné do VZP	151,91 €
623 Poistné do ostatných ZP	41,80 €
625001 Poistné na nemocenské poistenie	22,81 €
635002 Poistné na starobné poistenie	319,99 €
625003 Poistné na úrazové poistenie	17,95 €
625004 Poistné na invalidné poistenie	67,83 €
625005 Poistné na poistenie v nezamestnanosti	16,11 €
625007 Poistné do rezervného fondu	108,56 €
SPOLU 62	746,96 €

Položky 630

631001 Cestovné náhrady tuzemské	355,14 €
632001 Energie	7 753,18 €
632002 Vodné, stočné	625,92 €
633001 Interiérové vybavenie	274,40 €
633004 Prevádzkové stroje	1 382,56 €
633006 Všeobecný materiál	1 784,95 €
633009 Knihy, noviny, učebné pomôcky	555,15 €
633010 Pracovné odevy, obuv a prac.pomôcky	40,20 €
634001 Palivo, mazivá, oleje	200,40 €
634002 Servis, údržba, opravy	32,00 €
634003 Poistenie	751,16 €
634004 Prepravné a prenájom dopr.prost.	1 888,00 €
634005 Karty, známky, poplatky	55,00 €
635002 Údržba výpočtovej techniky	42,50 €
635004 Údržba prevádzkových strojov, ...	561,73 €
635005 Údržba špeciálnych strojov, príst.	16,80 €

635006 Údržba budov a objektov	1 202,48 €
635009 Údržba softvéru	15,00 €
636001 Nájomné za prenájom budov	293,00 €
637001 Školenia, kurzy, semináre	1 400,00 €
637002 Konkurzy, súťaže, podujatia	1 401,48 €
637004 Všeobecné služby	1 733,97 €
637005 Špeciálne služby	0 €
637006 Náhrady	12 941,07 €
637007 Cestovné náhrady iným	1 467,43 €
637012 Poplatky, odvody, dane, cla	66,00 €
637015 Poistné	725,12 €
637017 Provízia	16,80 €
637027 Odmeny zamestnancov	2 261,76 €
637035 Dane	102,57 €
SPOLU 63	39 945,27 €

Položky 640

642015 Na nemocenské dávky	779,92 €
SPOLU 64	779,92 €

Komentár k čerpaniu príjmov:

Na položkách 620 bolo čerpanie spolu 746,96 €. Jednalo sa odvody do poisťovní z dohôd vyplácaných z vlastných príjmov a na základe zákona .

Najväčšia časť finančných prostriedkov z príjmov bola použitá na položkách 630 tovary a služby. A to celkove 39 945,27 €.

Z toho platby za energie a vodné, stočné boli 8 107,82 €, jednalo sa o platby za teplo 7 752,68 €. Na položke vodné a stočné bolo z príjmov čerpaných 625,92 €.

V skupine 633 materiál bolo čerpaných 4 037,26 €. Na položke interiérové vybavenie sa čerpalo 274,40 €, boli to tyče na závesy a hodiny do klubovne Teens, koberec do Materského centra. Na položke prevádzkové stroje, prístroje 1 382,56 €, tvorili platby za záložný akumulátor alarmu, elektrické ohrievače, notebook, projektor a premietacie plátno. Na položke všeobecný materiál 1 784,95 €, bola suma použitá na spotrebný a kancelársky materiál, čistiace prostriedky. Na položke knihy, noviny, učebné pomôcky sa čerpalo 555,15 €, na položke pracovné odevy, obuv a pracovné pomôcky 40,20 €.

V skupine výdavkov 634 dopravné sme celkove z vlastných príjmov použili 2 926,56 €. Na palivo 200,40 €, na servis a údržbu 32,00 € /pneuservis/, na poistenie auta 751,16 €, prepravné 1 888,00 € /doprava detí autobusmi do tábora a na sústredenia/ a na karty, známky, poplatky 55,00 €.

Ďalšie čerpanie bolo v skupine 635 údržba spolu 1 838,51 €. Na údržbu výpočtovej techniky bolo použitých 42,50 €. Na údržbu prevádzkových strojov sme použili 561,73 €, na údržbu špeciálnych strojov to bolo 16,80 € /hasiace prístroje/. Na údržbu budov bolo potrebných 1 202,48 € a údržbu softvéru 15,00 € .

Vlastné príjmy sme použili aj na prenájom budovy v sume 293,00 €.

Výdavky v skupine 637 služby tvorili celkove 22 116,20 €. Z toho výdavky na školenia boli 1 400,00 €, konkurzy a súťaže 1 401,48 €. Na všeobecné služby bolo čerpaných 1 733,97 € - boli to poplatky za rôzne drobné služby, revízie a odmeny za trénerskú činnosť na živnosť. Na položke náhrady sme čerpali 12 941,07 €, boli to náklady spojené s organizáciou letných táborov pre deti. Cestovné náhrady iným v sume 1 467,43 € boli za cestovné pre deti na táboroch. Poplatky, odvody, dane, cla suma 66,00 €. Na poistné sme použili 725,12 €,

províziu sme zaplatili v sume 16,80 €. Odmeny zamestnancov mimo pracovný pomer boli vo výške 2 261,76 € - odmeny vedúcim záujmových útvarov pri CVČ. Daň sme uhradili v sume 102,57 €.

Na položkách skupiny 64 bolo čerpané 779,92 € na nemocenské dávky.

5. Mzdové náležitosti

V Centre voľného času pracovalo v roku 2021 11 stálych zamestnancov. Od 1.10.2021 bola prijatá na čiastočný úväzok pedagogická pracovníčka do Materského centra. Okrem nich sa na činnosti podieľalo 9 vedúci záujmových útvarov, pracujúcich na dohody o pracovnej činnosti. Na ich odmeny boli použité finančné prostriedky z príjmov.

Činnosť športových krúžkov bola financovaná z originálnych kompetencií. V športových krúžkoch pracovalo 32 vedúcich športových krúžkov, z toho 23 bolo financovaných na dohodu a 9 na živnosť.

Mzdové náklady v roku 2021 boli vyplatené vo výške 124 620,48 €. Počet zamestnancov k 31.12.2021 vo fyzických osobách bol 12, z toho ženy 10. Pedagogických zamestnancov k 31.12.2021 sme mali 7 a nepedagogických 5.

Celkove bola priemerná mzda v roku 2021 853,85 €. Priemerná mzda pedagogických pracovníkov bola 1 008,69 €. Priemerná mzda nepedagogických pracovníkov bola 699,00 €.

6. Zhodnotenie činnosti – silné a slabé stránky

Silné stránky

Medzi silné stránky CVČ patrí pravidelná činnosť s viac ako **100 záujmovými útvarmi** a **950 členmi**, príležitostná činnosť, kde sa v bežnom školskom roku uskutoční priemerne **200 podujatí** rôzneho charakteru s účasťou niekoľko **tisíc účastníkov** (oblasť telovýchovy a športu, kultúry a umenia, spoločenských vied, prevencie, odborných besied, Materského centra).

Rok 2021 však výrazne poznačila pandémia COVID 19, počas ktorej bola naša činnosť výrazne obmedzená, s negatívnym vplyvom na rozsah a kvalitu našej výchovno – vzdelávacej činnosti. Činnosť ZÚ bola pozastavená od októbra 2020 do 16.6.2021. CVČ sme znova otvorili 17.5.2021 až do 28.11.2021 (aj to sme už počas celého novembra 2021 pracovali s výraznými obmedzeniami – skupinovo, individuálne, dištančne), pretože 29.11.2021 bola naša činnosť opäť pozastavená. **Zákonní zástupcovia neprejavili dostatočný záujem o dištančnú formu krúžkov (pochopteľne).**

Počas roku 2021 sme teda poskytovali výchovno – vzdelávaciu činnosť pre deti a mládež spolu len 6 mesiacov (vrátane letnej činnosti).

Silné stránky CVČ vždy boli v pestrosti ponuky, schopnosti prispôbiť sa momentálnej potrebe prostredia, záujmu detí a mládeže, organizovanie činnosti vo viacerých priestoroch a budovách (v hlavnej budove CVČ, Materské centrum, Esko, Zetko, telocvičňa ZŠ a športoviská v meste, MsKS, a pod.).

Medzi silné stránky vždy patrilo naše vyspelé **materské centrum**, ktoré má vlastný krásny, aj keď útulný a malý, priestor v CVČ. MC však veľmi, azda najviac, poznačili COVID opatrenia. Dlhodobým obmedzením, ba až pozastavením činnosti nedošlo k prirodzenej obmene mamičiek s deťmi a postupnému odovzdávaniu skúseností z činnosti MC. Naopak, skúsené a aktívne mamičky odišli už do práce, deti do predškolských zariadení a nové mamičky z dôvodu neistoty, strachu o zdravie detí a ďalších a ďalších opatrení neprišli... ak aj prišli, tak v neobvykle nízkom počte. Čaká nás obrovský kus práce na ceste k znovuzrodeniu

aktívneho, živého a kapacitne plného materského centra. Koncom roku 2021 sa nám podarilo, aj keď na čiastočný úväzok, prijať zamestnanca na koordináciu činnosti materského centra.

Našou pýchou je tiež súbor **mažoretiek Spirit**, ktorý pod vedením trénerky Ing. Žanety Brkalovej zožal už ne jeden úspech na slovenských, ale aj medzinárodných súťažiach. Rok 2021 však priniesol minimum súťaží, možností prezentovať sa, dokonca si prvýkrát skúsili súťaž formou online. V čase uzatvorenia CVČ sa mažoretky pravidelne stretávali aspoň dištančne – cez aplikáciu ZOOM.

Náš športový záujmový útvar **gymnastika**, ktorý sa rozrástol do počtu viac ako 100 členov, vzbudil u senickej verejnosti mimoriadny záujem, ktorý sme reflektovali a podporili personálne kvalifikované obsadenie novým zamestnancom so zameraním na tento šport. Je veľmi populárny, moderný, pod našou strechou vďaka nadšenej trénerke Bc. Zuzany Florianovej zažil doslova znovuzrodenie. Po jej odchode z CVČ zostala externým zamestnancom a na jej miesto bola prijatá kvalifikovaná trénerka, vychovávateľka Mgr. Monika Záškarová.

Znovuzrodenie zaznamenal aj **turistický krúžok** v Centre voľného času pod vedením vedúcich Mgr. Silvie Krišákovvej a Mgr. Jozefa Krišáka. Napriek ťažkej situácii sa im podarilo zrealizovať množstvo výletov do okolia i do vzdialenejších častí Slovenska a členská základňa krúžku sa rozrástla. Na výletoch nám aktívne pomáhajú rodičia, čím sa zážitky znásobujú.

Pod našimi ochrannými krídlami pred 20 rokmi vznikol **Študentský parlament Mesta Senica**, ktorý u nás po celé tieto roky vedie a koordinuje Dana Kopecká a je jeden z najaktívnejších a najskúsenejších na Slovensku. Rovnako sa naučili pracovať a stretávať sa aj dištančne, no osobné stretnutia boli tvorivé, živé, akčné a členovia ŠP mali možnosť prezentovať svoju činnosť aj ďalším mestám, ktoré im vo väčšine prípadov načúvali, pýtali sa, nakoľko sú skúsenejší. ŠP má v mestskom mesačníku Naša Senica aj vlastnú dvojstránku – Študentské listy, ktorej tvorcom sú oni sami, ich redakčná rada.

Mnohoročné skúsenosti Oľgy Kučkovej zase spájajú preventistov – ľudí, ktorí sa venujú deťom a mládeži v oblasti **prevencie pred sociálno – patologickými javmi** a podpory ich bezpečnosti. Senické základné školy vedia, že každoročne sa môžu spoľahnúť na prednášky, besedy a interaktívne stretnutia s hasičmi, policajťmi, zdravotníkmi, psychológmi, odborníkmi v oblasti výchovy a vzdelávania. Covid opatrenia výrazne zasiahli aj do tejto oblasti – všetky podujatia boli obmedzené, ba aj úplne pozastavené, školy a predškolské zariadenia zúžili svoje preventívne akcie na vlastné priestory.

K oceňovanej činnosti, najmä z pohľadu rodičov, patria v CVČ **prázdninové aktivity**, tábory pre malých i veľkých a sústreďenia krúžkov. Našou silnou stránkou je ochota spolupracovať s mestskými organizáciami na projektoch a **podujatiach pre deti, mládež**, obyvateľov mesta. Centrum voľného času je schopné zorganizovať činnosť, od vízie, nápadu či myšlienky, cez výrobu kulís, ozvučenia a pod., až po samotnú realizáciu a samotný program či podujatie. Najväčšou devízou a silnou stránkou v CVČ je kvalifikovaný operatívny, kreatívny, komunikačný a veľmi pracovitý kolektív, ktorý sa dokáže adaptovať na stále nové podmienky práce, na spoluprácu s inými subjektmi, organizáciami, podnikmi, či školami i školskými zariadeniami. Hlavným potenciálom je teda obetavý kolektív zamestnancov CVČ, ktorý vie ukázať maximálne nasadenie vždy tam, kde je treba a vtedy, keď je treba..

V personálnej oblasti za uvedenou prácou so širokým a špecifickým záberom, neustálym nasadením stojí : Mgr. Silvia Krišáková / **12 interných zamestnancov**, z toho 5 prevádzkových a 7 pedagogických. Medzi zamestnancov patria samozrejme i **externí zamestnanci**, ktorých máme v tomto školskom roku **41 a dobrovoľných zamestnancov – vedúcich ZÚ bolo 11**). Externí zamestnanci si zaslúžia mimoriadne vyzdvihnutie a pozornosť, nakoľko väčšina z nich sa venuje deťom, mládeži popri hlavnej pracovnej

činnosti, v čase, keď sa mohli venovať sebe a svojim rodinám, za minimálnu mzdu alebo úplne bez nároku na ňu.

Jedno z mála pozitív v roku 2021 vidíme v **ponuke vzdelávacích programov** pre zamestnancov CVČ, teda vychovávateľov, hoci aj boli v online forme. V ponuke začalo pribúdať mnoho zaujímavých online webinárov, školení, vzdelávaní, ktoré boli dobrovoľné, prevažne zdarma, veľmi zaujímavé, so skúsenými lektormi a prispôsobené aktuálnej situácii. Organizátorom bola predovšetkým IUVENTA ale aj ďalšie vzdelávacie inštitúcie.

Jednou z najdôležitejších a pozitívnych udalostí v roku 2021 bol **vznik občianskeho združenia Stonožka deťom**, ktoré v našom CVČ už dlhodobo chýbalo. Okrem združovania zákonných zástupcov členov našich krúžkov vidíme prínos aj v možnosti uchádzania sa o dotácie (často je podmienkou existencia právneho subjektu združujúceho aktívnu dobrovoľnícku komunitu), tiež možnosť uchádzania sa o 2% z daní z príjmov (prvýkrát sa budeme uchádzať o rok) a tiež malá finančná podpora z členského – na podporu aktivít pre deti a mládež.. OZ Stonožka deťom bolo zaregistrované 4.mája 2021 na MVSR.

Od roku 2021 je naše CVČ registrovaným **miestnym centrom DofE** – rozvojový program pre mládež (Medzinárodná cena vojvodu z Edinburghu) a do programu sa hneď prvý rok zapojilo 13 mladých ľudí vo veku od 14 do 17 rokov zo ZŠ Sadová a Gymnázia v Senici. O koordináciu a vedenie mládežníkov v programe sa starajú Mgr. Silvia Krišáková a Mgr. Jozef Krišák. Žiaci a študenti sa rozvíjajú v oblastiach šport, talent, dobrovoľníctvo na bronzovej úrovni a na záver ich čaká dvojdná dobrodružná expedícia v rámci Slovenska.

V roku 2021 prešiel **rekonštrukciou len odkvapový systém** na hlavnej budove CVČ. Z drobnej modernizácie spomenieme elektrického vrátnika a výmenu radiátorov v klubovni – prístavbe CVČ.

Pokúsili sme sa uchádzať aj o **dotácie** z nadácie COOP Jednota, Tesco, SPP, Poštovej banky, TTSK a PRO Senica. Napriek našej snahe nám bola schválená len dotácia z TTSK a Mesta Senica . O dotáciu na TTSK sa uchádzalo CVČ s projektom „Teens – brána do aktívneho mládežníckeho života“ a vďaka finančnej podpore sme vybavili klubovňu notebookom, dataprojektorom a plátnom. Dotáciu od Mesta Senica získal Študentský parlament na svoje aktivity.

Zapojili sme sa do cezhraničného **projektu „Elixír do škôl“**, ktorého autorom je Dom detí a mládeže vo Veselí nad Moravou (od 8/2021 do 8/2022), ktorého súčasťou je niekoľko vzájomných stretnutí v ČR aj SR a letný tábor detí v ČR v júli 2022.

Pokúsili sme sa osloviť o spoluprácu senické ZŠ (ŠKD) a MŠ s veľmi zaujímavou ponukou popoludní pre ich deti a žiakov, s názvom STONOŽKIN KLUB CVČ a STONOŽKINE ŠKÔLOČKY, avšak na naše veľké sklamanie neprejavili záujem (s výnimkou ZŠ Sadová).

Počas obdobia, keď sme sa nemohli stretávať s členmi krúžkov a s verejnosťou, sme sa s ochotou a nasadením venovali **verejnoprospešným aktivitám** (podieľali sme sa na výrobe niekoľko stoviek veľkonočných a vianočných ozdôb, boli sme zúčastnení na inštalácii týchto ozdôb a na zdobení námestia i na jeho odzdobovaní).

V areáli materskej školy na Robotníckej ulici sme **namaľovali veľké plošné ihrisko** na novej asfaltovej ploche.

V budove CVČ sa od januára do apríla 2021 realizovalo pravidelné **testovanie na COVID 19**, pri ktorom sme boli tiež nápomocní.

Podieľali sme sa na environmentálnych aktivitách ako čistenie mesta, zber odpadkov, sadenie stromčekov.

Ako členovia **Asociácie centier voľného času SR** sme rozvinuli (v roku 2021 iba online) spoluprácu s ostatnými členskými CVČ na Slovensku.

Slabé stránky

Rok 2021 však výrazne poznačila pandémia COVID 19, počas ktorej bola naša činnosť výrazne obmedzená, s negatívnym vplyvom na rozsah a kvalitu našej výchovno – vzdelávacej činnosti. Činnosť ZÚ bola pozastavená od októbra 2020 do 16.6.2021. CVČ sme znova otvorili 17.5.2021 až do 28.11.2021 (aj to sme už počas celého novembra 2021 pracovali s výraznými obmedzeniami – skupinovo, individuálne, dištančne), pretože 29.11.2021 bola naša činnosť opäť pozastavená. Zákonní zástupcovia neprejavili dostatočný záujem o dištančnú formu krúžkov (pochopteľne).

Počas roku 2021 sme teda poskytovali výchovno – vzdelávaciu činnosť pre deti a mládež spolu len 6 mesiacov (vrátane letnej činnosti).

Jedným z problémov CVČ a tým aj slabých stránok, je **personálne obsadenie CVČ**, najmä v pedagogickej oblasti, kde je nutné naše rady posilniť zamestnancami, najmä oddelenie kultúry, nakoľko na tomto oddelení príde k plánovanej obmene, z dôvodu odchodu do starobného dôchodku našej dlhoročnej a veľmi aktívnej vedúcej tohto oddelenia pani Dany Kopeckej. Prijat' nového kolegu kvalitatívne i odborne spôsobilého je veľký a dlhoročný problém. V súčasnosti teda prichádza a bude prichádzať k dôležitým personálnym zmenám, ktoré prinášajú so sebou určitú stagnáciu. Táto situácia je ale dočasná a po istom čase adaptácie nových zamestnancov očakávame zlepšenie. Problém, ktorý sa nám nedarí ovplyvniť je **absencia mužských autorít** – vychovávateľov, ktorí o prácu v našom školskom zariadení nejavia, žiaľ, veľký záujem. V roku 2021 sa nám podarilo aspoň na čiastočný úväzok prijať zamestnankyňu na koordináciu činnosti materského centra. Už vyššie je spomenutý dôvod – **výrazná kríza v MC** plynúca z odchodu skúsených a aktívnych mamičiek, obdobia dlhodobého uzatvorenia MC striedajúceho sa s obmedzeniami a malého prírastku nových mamičiek s deťmi (ktoré navyše nemá kto zasvätiť do aktívnej účasti na chode MC).

Slabé stránky centier ďalej vidíme napríklad v **nemožnosti uchádzať sa o grantové prostriedky**, nakoľko mnohé sú pripravené pre základné školy a neziskový sektor. Aj z tohto dôvodu veríme, že založenie občianskeho združenia na pôde CVČ bude prínosom.

Ťaží nás tiež **neaktualizovanie a neprehodnocovanie podmienok** pri práci a pracovných úväzkov, ale aj odmeňovaní zamestnancov, obzvlášť externých, o čom sme však tiež začali jednať so zriaďovateľom. Externí zamestnanci pracujú za minimálnu hodinovú mzdu, napriek svojmu stupňu vzdelaniu, vysokej kvalifikovanosti, jedinečnosti a expertnosti v danej záujmovej oblasti. Pozíciu týchto ľudí je vždy veľmi ťažké nahradiť kvalitným a hlavne zanieteným a zodpovedným, spoľahlivým odborníkom.

V novom školskom roku sa **obávame poklesu záujmu** o našu ponuku z dôvodu veľkého kolísania a neistoty s opatreniami, otváraním, zatváraním, podmieňovaním vstupu, výpadkov detí z dôvodu karantén a tým pádom „nevyužitia finančných nákladov“ zákonných zástupcov členmi krúžkov. Nehovoriac o finančných stratách na našej strane...

Veľké **znevýhodnenie** pocítujeme aj **pri získavaní vzdelávacích poukazov**. Dôvod vidíme v tom, že školy ponúkajú krúžkovú činnosť zadarmo na základe odovzdaného vzdelávacieho poukazu, navyše tlač a distribúcia vzdelávacích poukazov prebieha v škole. Ďalší závažný a zmeny hodný dôvod je, že my naopak, za odovzdaný vzdelávací poukaz neponúkame žiakovi žiadne zvýhodnenie. Tu je potrebná zmena (problematiku sme už tiež otvorili a začali prejednávať so zriaďovateľom).

Budova CVČ je už značne stará a aj napriek všetkým rekonštrukciám a investíciám neustále potrebuje obnovovať. **Rekonštrukciu vyžaduje prístavba k hlavnej budove CVČ** (teraz klubovňa) – zateplenie zvonku a vybudovanie priečky pre zníženie energetických strát. Rekonštrukciu potrebujú aj **pivničné priestory**, ktoré by boli po rekonštrukcii bezpečnejším a vhodnejším skladovým priestorom, **vymaľovanie všetkých priestorov CVČ a MC**,

modernizácia a revitalizácia priestorov hlavnej budovy – blíži sa 70.výročie vzniku CVČ (úpravy v spoločenskej miestnosti, vstupnom priestore, kuchynke, schodište...). Vnímate tiež potrebu rekonštrukcie a **revitalizácie areálu CVČ**, kde je veľkou nevýhodou málo trávinatej plochy, málo zelene, chýbajúci športový kútik pre mládežníkov a mimoriadne nám chýba **vonkajšia krytá učebňa** (altánok so sedením aj stolmi) na realizáciu mnohých krúžkov na čerstvom vzduchu (gitarové, tvorivé, náučné).

Všetky oddelenia by uvítali vylepšenie, inováciu a **modernizáciu materiálnej vybavenosti**, nákup pomôcok, prostriedkov na realizáciu podujatí a pod. Toto považujeme za našu slabú stránku – kulisy, pomôcky, či iné materiálne záležitosti vyrábame svojpomocne, čo sa odráža mnoho krát na kvalite prevedenia podujatia, či záujmového útvaru a tiež na prezentácii CVČ smerom k verejnosti – a tým v rámci príležitostnej činnosti stráca na konkurencie schopnosti...

Napriek tomu, že v školách sa neustále skloňuje digitalizácia, na školské zariadenia nikto nemyslí. Čím ďalej, tým viac sa aj od nás vyžaduje práca s digitálnymi technológiami a naše **digitálne vybavenie je zastaralé, pomalé, nedostačujúce**. Možnosť využívať digitálne technológie takmer neexistuje.

Plánujeme účasť vo výzvach, grantoch, projektoch, kde by bolo možné finančne si pomôcť pri zveľadení nášho domčeka a prostredia okolo neho.

Ďalšou slabou stránkou je, že CVČ nedisponuje vlastnými priestormi pre potreby kolektívnych záujmových útvarov, a preto má v prenájme tanečnú sálu Esko i sálu Zetko. Ich prevádzka je však pre nás a pre zriaďovateľa finančne náročná. Je ťažké nastaviť tiež rozvrh hodín, uspokojiť viaceré záujmové útvary, zabezpečiť pedagogický dozor, bezpečnosť pri práci, požiarnu ochranu, upratovanie, zamykanie objektov a iné. Mestu Senica ako zriaďovateľovi však vdáčíme za veľkú podporu.

Samozrejme, CVČ zvláda každú situáciu a vyrovnáva sa aj s touto slabou stránkou – a to **kumulovaním funkcií** – jeden zamestnanec plní množstvo povinností, od pedagogických, technicko-hospodárskych, prevádzkových, pedagogický dozor, informatika, upratovanie, manuálne práce, atď., čo však vedie k veľkej vyčerpanosti počas roka.

Napriek mnohým nevýhodám a slabým stránkam sme organizácia, ktorá ponúka deťom, mládeži, aj dospelým srdce na dlani. Sme ochotní pristúpiť do každej spolupráce, ktorá dáva zmysel, ktorá je verejnoprospešná, ktorá nás naplňa a ktorú dokážeme zvládnuť v rámci našich možností. Mnohokrát nehl'adíme na čas, potrebujeme tolerantné rodiny a v kolektíve sa snažíme chrániť si porozumenie a vzájomnú podporu. Sme tu pre deti, mládež aj dospelých, pre rodičov, sme tu pre naše mesto a pre všetkých, ktorí naše úsilie vedia oceniť. Mestu Senica ako nášmu zriaďovateľovi vdáčíme za veľkú podporu aj v časoch neľahkých...

V Senici 18.3.2022

Mgr. Silvia Krišáková
riaditeľka CVČ Senica

